

社会医療法人 高清会 高井病院 行動計画

さらなる女性活躍推進に向けて、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和6年4月1日～令和11年3月31日

2 当院の課題

病院全体としては労働者に占める女性労働者の比率、管理職に占める女性労働者の比率ともに高水準であるものの、依然として一部女性の配置が少ない部署（放射線科・透析室）が存在する。

3 目標

放射線技師・臨床工学技士の女性比率を5%増加させる。

4 取組内容

・令和6年4月～

放射線技師・臨床工学技士について、新卒・既卒ともに女性の採用を拡大する。

・令和6年4月～

当該職種における女性の採用を拡大するため、病院見学会を積極的に開催する。

各大学への就職説明会への参加。

各大学への積極的な求人票の送付。

社会医療法人 高清会 高井病院 行動計画②

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備のため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和6年4月1日～令和11年3月31日

2 当院の課題

病院全体として、各月ごとの平均残業時間数等の労働時間は減少傾向にあるが職種によって、残業時間が長い部署がある。

3 目標

従業員全体の残業時間月平均を2時間減少させる。

4 取組内容

・令和6年4月～

残業時間が多い部署の業務内容を見直し、業務改善を行う。

・令和6年4月～

ハローワーク等で求人を行い、不足部署の増員を行う。

派遣・パートタイマー等を利用し、繁忙時間の増員を行う。

社会医療法人 高清会 高井病院 行動計画③

1 計画期間

令和6年4月1日～令和11年3月31日

2 当院の課題

当院は、養育する子が小学2年生に到達するまで短時間勤務（7時間勤務又は6時間勤務）を利用可能とする制度を有しており、その制度を該当職員に周知し、利用を促進する。

3 目標

短時間勤務制度利用者を5%増加させる。

4 取組内容

・令和6年4月～

各所属長から、職員へ短時間勤務制度を周知させる。

引き続き総務より、現場復帰者へ制度の利用が可能な旨伝達する。